

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

特定非営利活動法人アスイク 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月 31日まで

2. 内容

目標 : 管理職(リーダー職以上)に占める女性労働者の割合を、全労働者に占める女性労働者の割合以上にする。

取組内容: 令和7年4月～

- 運営する企業主導型保育施設の従業員利用枠を見直し、キャリア形成を目指す求職者を積極的に採用する。
- 非正規社員から正規社員への転換制度を積極的に運用する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・62%

(令和 7年 4月 1日現在)

掲載日 令和 7年 4月 1日